



DIRIGEANTES & TERRITOIRES

CHIFFRES DE L'OBSERVATOIRE DE LA PARITE

Mars 2024

DIRIGEANTES & TERRITOIRES

OBJECTIF PARITÉ

En partenariat avec



GRUPE MUTUALISTE EUROPEEN
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES

Observatoire de la parité



**Lancé
le 8 mars 2022**

Publication de données sur
notre site Internet et notre
page LinkedIn à l'occasion de
la semaine du 8 mars 2023



Raison d'être :

Réaliser et publier des données
sur la place des femmes dans les
fonctions de dirigeantes de
collectivités locales et les
établissements publics

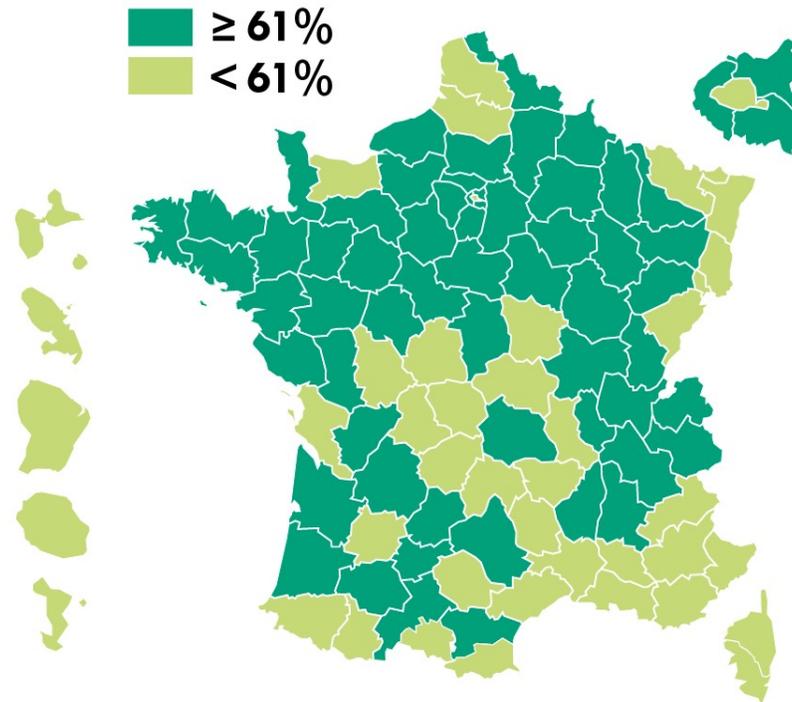


Objectif :

Devenir un outild'analyse
de la place des femmes
dans les lieux de pouvoir,
ainsi qu'une plateforme
d'élaboration de propositions,
notamment sur le plan législatif



Part des postes de la FPT occupés par des femmes en % selon le département en 2021

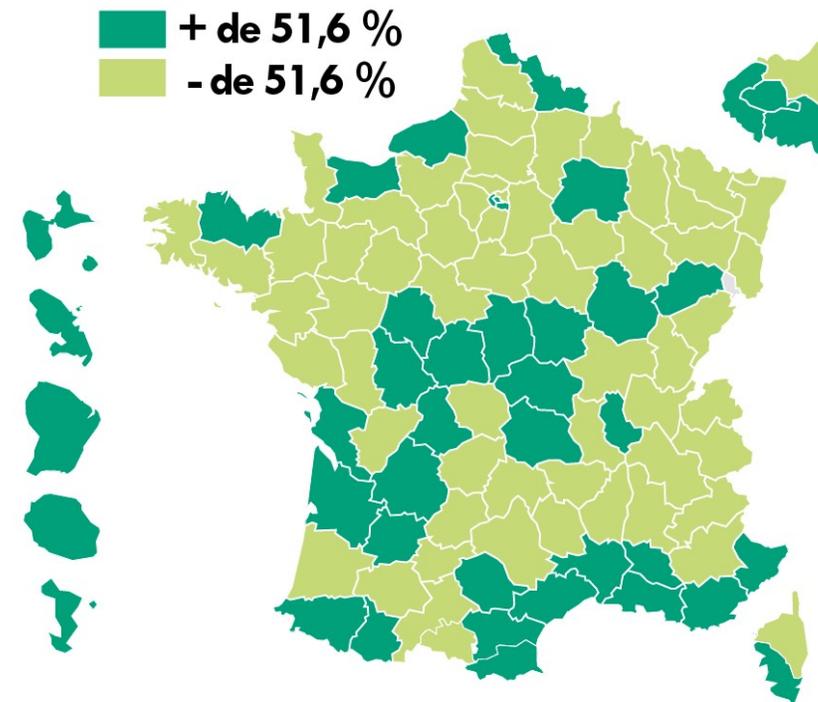


Source : DGAFP Rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2023 - Traitement Relyens

Dans la Fonction publique territoriale le taux de féminisation atteint **61% en moyenne**, soit 1 190 730 agentes. **59 départements et 8 régions** dépassent cette moyenne.

La Corse, les DOM et la PACA restent en retrait, même si ces deux dernières régions ont une proportion de femmes plus élevée dans leur population globale.

Part des femmes dans la population en % selon le département en 2023



Source : Insee, estimations de population (données provisoires) - Traitement Relyens

En **Île-de-France, en Bretagne, et dans les Pays de la Loire**, la féminisation de la FPT atteint **64%** alors que la Bretagne et les Pays de la Loire comptent proportionnellement moins de femmes dans leur population.

En Ile-de-France, Paris ne comptant que 59% de femmes dans la FPT, la féminisation se concentre dans les autres départements franciliens.



Source : DGAFP Rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2023 - Traitement Relyens

Les femmes dans l'ensemble de la fonction publique gagnent en moyenne **jusqu'à 965€ de moins chaque mois**, soit un écart de 12,9%.

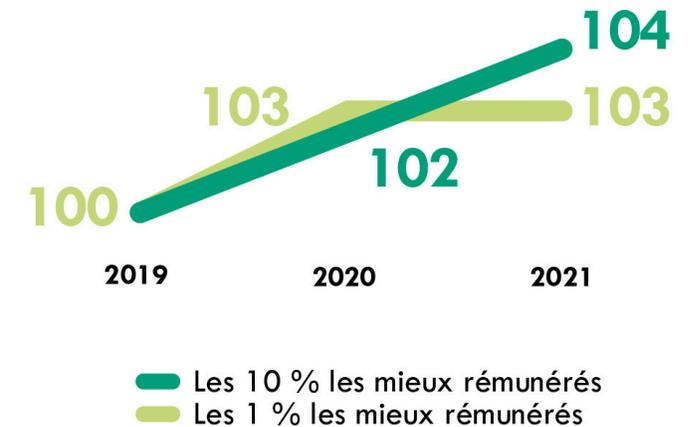


Rapport annuel sur l'état de la fonction publique - Les rémunérations - Édition 2023 - Traitement Relyens

Les écarts s'accroissent dans les plus hautes rémunérations : alors que **70% des emplois aux revenus les plus faibles** sont occupés par des femmes, elles ne représentent que **48% de ceux aux salaires les plus hauts**.
Parmi les 10% les mieux rémunérés, le salaire des femmes est inférieur de **313€ net mensuel**.

Évolution de la part des femmes dans les rémunérations supérieures

ensemble FP base 100 en 2019



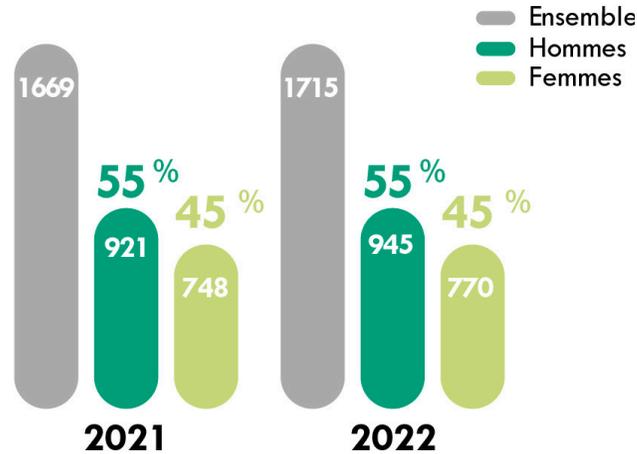
Source : DGAFP Rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2023 - Traitement Relyens

Depuis 2019, la part des femmes parmi les 10% les mieux payés a légèrement progressé, mais **stagne depuis 2020** parmi le **1% les mieux payés**



Nombre d'agents en fonction : DGAS

toutes collectivités (+ 40 000 hab)



Source : Ministère de la Transformation et de la fonction publiques / DGAFP : Bilan de la mise en œuvre du dispositif des nominations équilibrées éditions 2021 et 2022 - Traitement Relyens

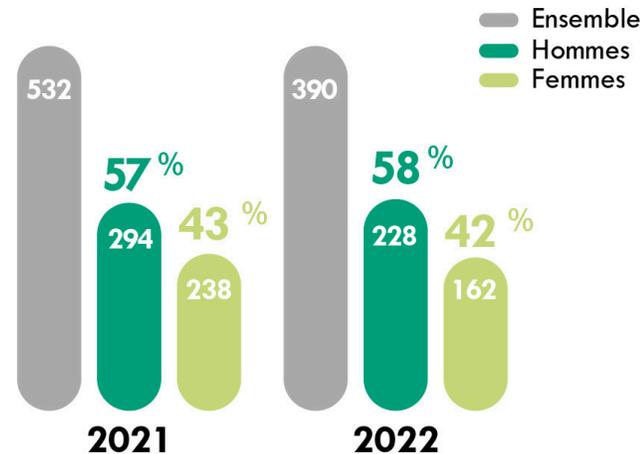
Quels sont les effets du Dispositif de Nominations équilibrées ?

En 2 ans, la proportion de femmes a augmenté de 3,5% pour les DGS, 3,2% pour les DGST et 3% pour les DGAS.

Les postes de DGAS sont ceux où les femmes sont le plus représentées à 44,8%.

Nombre d'agents en fonction : DGST

toutes collectivités (+ 40 000 hab)



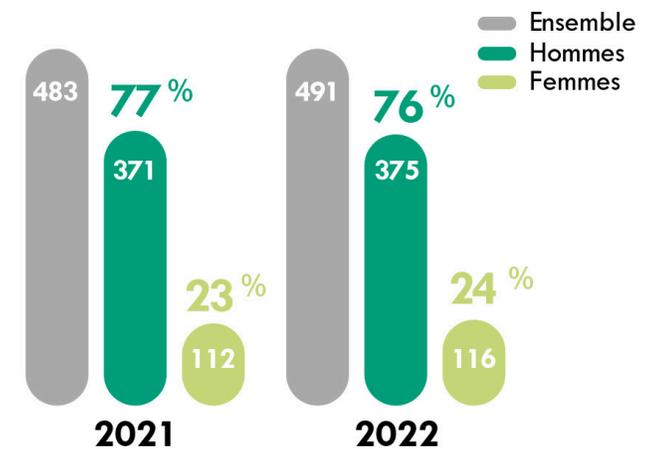
Source : Ministère de la Transformation et de la fonction publiques / DGAFP : Bilan de la mise en œuvre du dispositif des nominations équilibrées éditions 2021 et 2022 - Traitement Relyens

Le plafond de verre reste tenace... Surtout pour les postes de DGS où les femmes ne représentent que **23,6% contre 23,2% en 2021**.

Elles sont particulièrement peu représentées parmi les dirigeantes des administrations **des conseils départementaux (12,3%)**.

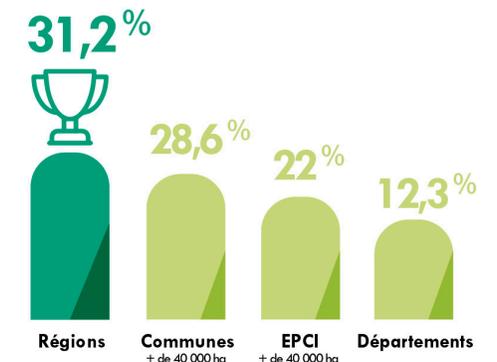
Nombre d'agents en fonction : DGS

toutes collectivités (+ 40 000 hab)



Source : Ministère de la Transformation et de la fonction publiques / DGAFP : Bilan de la mise en œuvre du dispositif des nominations équilibrées éditions 2021 et 2022 - Traitement Relyens

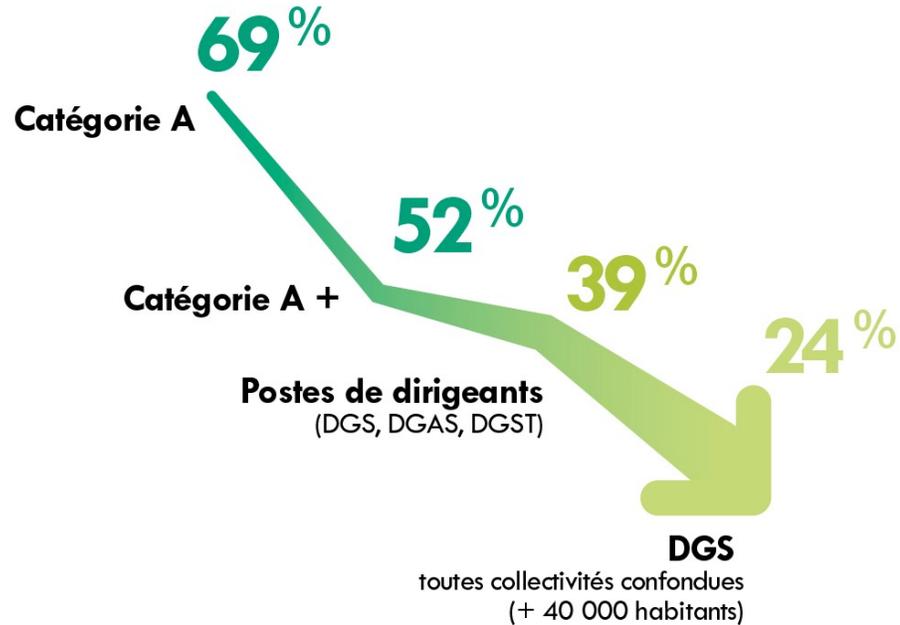
Part des femmes DGS en fonction par type de collectivités



Source : Ministère de la Transformation et de la fonction publiques / DGAFP : Bilan de la mise en œuvre du dispositif des nominations équilibrées édition 2022 - Traitement Relyens



Part des femmes selon la catégorie de poste

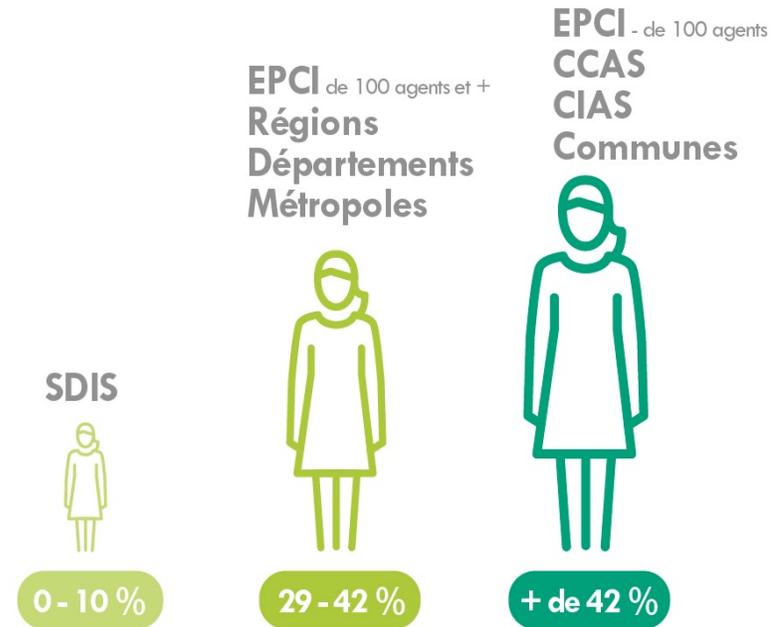


Sources : Ministère de la transformation et de la fonction publiques / DGAFP rapport annuel sur l'état de la FP édition 2023 et bilan de la mise en œuvre des nominations équilibrées (2022) / fonction publique chiffres clés 2022 - Traitement Relyens

La FPT compte une proportion plus importante de femmes diplômées : **34%** des femmes sont diplômées du supérieur contre **29%** des hommes.

Les femmes représentent également une part importante de la **catégorie A, soit 69%**.

Part des femmes en emplois fonctionnels par type de collectivités



Sources : 10 groupes d'indicateurs "repères" pour le pilotage des ressources humaines 3^e édition 2023 / CNFPT : Les emplois fonctionnels dans les collectivités territoriales et leurs établissements publics octobre 2023 - Traitement Relyens

Malgré tout, seules **39%** des emplois fonctionnels et **24%** des postes de DGS sont occupés par des femmes.

Les dirigeantes exercent majoritairement dans des **communes, CCAS ou CIAS et des EPCI de moins de 100 agents**.



Retrouvez toute notre actualité sur LinkedIn

Visitez notre site Internet : www.dirigeantes-territoires.com