



« La question de l'égalité est un sujet de travail quoi qu'on en pense ou qu'on en dise. Il ne s'agit pas de savoir si on est pour ou contre, c'est un droit constitutionnel avant tout. »

Hélène GUILLET

Directrice Générale du CDG 44 et Présidente du SNDGCT

Après une double formation universitaire en langues étrangères puis en commerce international, complétée par un parcours INET, Hélène Guillet est arrivée dans le milieu de la fonction publique par circonstances, a choisi d'y rester et a décidé d'orienter sa trajectoire professionnelle sur des fonctions de direction générale, à haute valeur ajoutée en matière de politiques publiques et transformation des organisations.

Pouvez-vous résumer votre parcours en trois temps forts ?

Ce n'est pas tant un résumé que le choix de trois périodes de ma vie professionnelle qui ne se suivent d'ailleurs pas, et qui ont été des étapes fondatrices de ce qui me définit.

Le premier temps fort a été celui de la période initiatique via deux expériences en marketing puis dans le secteur commercial. J'en ai retiré de grands enseignements en matière de développement et performance économique, d'accueil et relations clients mais aussi de cloisonnement contreproductif.

Mon deuxième temps marquant a été celui des années passées dans une grande collectivité, en tant que DGA population, puis DGS. Les pressions et tensions, la prise directe avec le territoire sur des sujets à enjeux énormes, la valeur du système d'acteurs et de la place de chacune et chacun notamment dans le lien étroit avec les élus, ainsi que la responsabilité qui en incombe ont été les éléments saillants.

Mon troisième temps fort a été l'obtention de l'examen d'administrateur pour ce qu'il m'a permis d'épaissir sur le plan professionnel et personnel, de me développer considérablement et de passer de DGS manager à DGS leader.

Pourquoi avoir décidé de rejoindre l'association DIRIGEANTES & TERRITOIRES ?

La question de l'égalité est un sujet de travail quoi qu'on en pense ou qu'on en dise. Il ne s'agit pas de savoir si on est pour ou contre, c'est un droit constitutionnel avant tout, porté dans la loi. Mais les chiffres, les faits et les croyances et représentations émotionnelles sont là pour nous le rappeler : on est loin de cette réalité de l'égalité, les équilibres sont fragiles, les remises en cause faciles et tellement menaçantes.

Dirigeantes & Territoires porte une parole rationnelle, forte et juste. Dirigeantes & Territoires favorise l'acculturation, facilite le développement de compétences autour des questions égalitaires. C'est de cela dont nous avons fondamentalement besoin pour sortir des discussions de comptoir de café et mettre à distance les pour ou contre stériles. Seule la connaissance permettra de faire durablement bouger les lignes. Sur toutes ces questions, le SNDGCT s'engage d'ailleurs et nous aurons une feuille de route offensive d'ici l'été.

Vous avez occupé des postes stratégiques importants et à forts enjeux. Quelle est la clé de votre réussite ?

Il faudrait interroger mon entourage... Je crois que jusqu'à présent j'ai pu m'appuyer sur trois éléments clé: une approche basée sur la robustesse des collectifs de travail, une capacité de résistance aux pressions et tensions sans pour autant me couper des émotions et un environnement privé qui reste ma priorité et ma source.

Envisagez-vous déjà la prochaine étape ?

J'occupe des fonctions de direction générale depuis plus de 15 ans et cette trajectoire a été une combinaison entre choix assumés, hasard des circonstances et opportunités. Il y a presque 3 ans, j'ai fait le choix de m'éloigner de l'action du quotidien en rejoignant un établissement public à rayonnement départemental qui vient en appui des employeurs publics sur tous les champs des ressources humaines. Nous avons engagé un ambitieux projet de transformation et nous engrangeons les premiers résultats sur des sujets à forts enjeux : attractivité du service public territorial, santé, mobilité, coopération régionale, etc.

Depuis octobre, j'ai aussi le privilège de présider le SNDGCT (Syndicat National des DG des collectivités territoriales), qui compte près de 4 000 membres. Le projet de ce mandat de 3 ans est ambitieux avec une feuille de route collective autour de la fonction de DG mais aussi en matière de transitions, d'égalité, de partenariats, de synergies des territoires. Et j'ai également quelques occupations ou engagements à titre privé et personnel. Donc, pour le moment, je ne pense pas au coup d'après... Pas encore...

Quelle femme, d'hier ou d'aujourd'hui, vous inspire le plus ?

Les femmes inspirantes sont tellement nombreuses, parfois très célèbres et très souvent aussi de parfaites inconnues. Si je dois vous en citer une seule, célèbre, ce sera Camille Claudel pour l'incroyable résumé de la condition féminine que son parcours de vie nous raconte.

Et puis je suis aussi inspirée par les jeunes femmes de ma vie quotidienne et j'y associe tous les jeunes gens de leur environnement. Leur ouverture, leur capacité de remise en question sans jugement, leur lucidité m'apparaissent tellement précieux.

Si vous n'aviez qu'un conseil à donner à une femme qui souhaite prendre davantage de responsabilité ?

Parfait ! Tu commences quand ?

