



« Passer plus que jamais par des mesures tangibles et positives pour faire de la parité une obligation, dans toutes les sphères de décision. »

## Olivier MARGOUE

### Dirigeant territorial et consultant

Une première expérience de consultant financier auprès de collectivités territoriales, puis en cabinet d'élu local, ont forgé son engagement pour le service public et les questions de management des organisations publiques. Après un premier poste de directeur général des services et la réussite au concours d'administrateur territorial, Olivier Margouet se consacre principalement au domaine des ressources et du développement territorial, en direction générale adjointe d'une métropole puis à la direction générale des services de grandes communes touristiques. Amateur de challenges, il prend une direction des finances à l'échelon régional avant de s'investir dans les questions nouvelles de territorialisation de l'action publique. Cet homme engagé poursuit par ailleurs des activités de consultant en finances et en organisation pour des collectivités publiques.

#### Pourquoi avoir décidé de rejoindre l'association DIRIGEANTES & TERRITOIRES ?

Pour de multiples raisons et d'abord parce que je n'ai jamais cessé d'avoir une incompréhension profonde devant les difficultés à faire reconnaître l'évidence de l'égalité et de la parité, que ce soit dans ma vie personnelle ou professionnelle. Il est absurde de penser qu'hommes et femmes auraient des qualités ou des aptitudes différentes. Pourtant, c'est encore une réalité dans les comportements de certains, y compris dans notre univers territorial. J'en ai eu malheureusement de multiples exemples dans mon parcours professionnel et j'ai spontanément rejeté les personnes qui en étaient les auteurs. Avec le temps, j'ai compris que ce rejet devait laisser place à une attitude plus rationnelle, afin de changer les choses et en saisissant l'opportunité d'être en responsabilité pour le faire.

C'est une autre raison de mon adhésion aux actions menées par Dirigeantes et Territoires ; on ne gagne que par une action collective, un patient travail de conviction et en proposant des solutions concrètes dans nos collectivités pour le respect de la parité et pas en se contentant de stigmatiser ceux qui, hommes ou femmes, sont encore dans des modèles discriminants. Je sais que c'est la démarche de la Présidente et de toutes celles et tous ceux qui s'engagent à ses côtés.

#### Pourquoi cet engagement en faveur de l'égalité ?

Je dois d'abord rendre hommage à mes parents, qui m'ont transmis leur propre engagement en faveur de l'égalité, dans tous les domaines, non seulement pour dépasser les préjugés, les doctrines et les idées reçues, mais aussi pour savoir reconnaître l'autre dans toute sa richesse, voir ce qui nous unit plutôt que ce qui nous sépare. J'ai toujours été choqué par les discriminations, principalement car elles ne servent généralement que des enjeux de pouvoir et des intérêts personnels et c'est particulièrement le cas pour

celles subies par les femmes. Dans de nombreux domaines, l'égalité réelle reste à conquérir mais c'était pour moi une évidence de m'engager prioritairement pour la cause féminine car elle est universelle et transcende toutes les autres discriminations, qu'elles soient liées à des questions d'appartenance culturelle ou sociale, de religion, d'origine ou encore de richesse matérielle ou économique.

### **Peut-on dire de vous que vous êtes un homme féministe ?**

Je ne sais pas vraiment ce qu'est un homme féministe et je crois que peu d'hommes se définissent comme tels, sans doute par crainte d'être catégorisés ? Curieusement je ressens que le féminisme est à la fois largement accepté et nouvellement critiqué, sur la forme. Pas sur le fond, car la reconnaissance d'une cause féministe ne fait plus réellement débat. Mais de ce fait, c'est la permanence de l'expression même d'une revendication par les femmes qui interroge, notamment chez certains hommes. Pour ces derniers, l'égalité existe déjà, en droit, donc nul besoin d'aller au-delà. Alors oui, de ce point de vue et pour affirmer qu'il y a toujours des combats à mener, il est important pour les hommes d'être féministes !

J'ajouterais qu'en étant féministe, on est foncièrement humaniste, pour se rappeler que tous, femmes et hommes, nous attendons la même chose, le respect, la dignité, la liberté, l'affection, la sécurité...

### **Quelles actions avez-vous pu mettre en place à votre niveau ?**

D'abord en tant que mari et père et c'est un travail quotidien ! J'ai trois garçons, dont le plus jeune rentre au collège et j'ai pris conscience au fil des années de la nécessité d'un discours sur le sujet auprès de mes enfants. Pour moi les assignations de genre et les « petites discriminations » de l'enfance ont des répercussions importantes sur les comportements adultes et il est essentiel de les identifier, d'en parler, d'écouter très tôt les enfants et les jeunes dans la famille, le cadre scolaire, sportif ou les loisirs collectifs. Cet aspect éducatif me paraît fondamental et chacun peut le réaliser à son niveau.

Au plan professionnel, je crois fondamentalement à la vertu de l'émulation et de l'encouragement positif, pour les femmes comme pour les hommes. La réalité est que, pour les raisons éducatives que j'évoquais précédemment, les hommes sont certainement davantage encouragés à s'accomplir professionnellement, encore de nos jours. Or il est fréquent que des femmes très qualifiées n'osent pas prétendre à des missions ou des responsabilités qui leur amèneraient un plus grand épanouissement professionnel. Je me suis donc attaché à encourager et à promouvoir cet esprit d'accomplissement auprès des femmes avec lesquelles j'ai travaillé, lorsque je pouvais le faire. Des femmes l'ont également fait pour moi et j'en suis très reconnaissant. Mais je dois dire que peu de mes collègues masculins veulent bien l'admettre.

Enfin et très concrètement, si j'ai progressé dans mon parcours autant grâce à des femmes qu'à des hommes, je dois dire que je n'ai vécu de comportements professionnels problématiques que de la part de dirigeants hommes. C'est aussi ça le « coût de la virilité » !

### **Quels conseils donneriez-vous aux hommes qui occupent des postes à responsabilité sur les questions de parité et de mixité ?**

Les hommes ont tout à gagner à prendre conscience des freins à l'essor des femmes dans la prise de responsabilités, à tous les niveaux. Tous n'en sont pas encore convaincus et je pense que cela passe plus que jamais par des mesures tangibles et positives pour faire de la parité une obligation, dans toutes les sphères de décision, publiques ou privées. La réglementation a déjà largement évolué en ce sens. Plutôt que d'y voir une contrainte, je dirais aux décideurs hommes de saisir cette opportunité, de s'en emparer résolument et volontairement.

Des leaders, des influenceurs ou des hommes de pouvoir prennent position et c'est l'exemple à suivre, donc j'invite mes collègues territoriaux à agir et bien sûr à rejoindre Dirigeantes et Territoires !

